

# WOMEN LEADERSHIP FORUM



# FRAU.MACHT.INNOVATION

18. September 2018 | Novomatic Forum

## PROGRAMM

powered by:



NOVOMATIC



UNITED NATIONS  
INDUSTRIAL DEVELOPMENT ORGANIZATION



croma

est. 1976



supported by:



Tupperware®

News

L'ORÉAL®

maxima



## Ulrike Huemer | CIO Stadt Wien

---

„Artificial Intelligence ist eine der spannendsten und wichtigsten Technologien der Zukunft. Sie wird Gesellschaft, Arbeitswelt und Wirtschaft signifikant verändern. Es ist daher wichtig, dass Frauen hier ganz besonders intensiv forschen, mitarbeiten und mitgestalten.“



## Natascha Kantauer-Gansch | CCO A1 Telekom Austria

---

„Die Digitalisierung wird unsere zukünftige Arbeitswelt verändern und damit einhergehend auch die Zusammenarbeit in den einzelnen Bereichen von Unternehmen. Vernetzte Teams und interkulturelle Zusammenarbeit sowie das Thema „new ways of working“ wird unweigerlich in den Unternehmen präsent sein. Ich sehe hier große Chancen, vor allem für Frauen, denn sie bringen viele der notwendigen Eigenschaften mit, um in agilen Teams zu arbeiten.“



## Monika Poeckh-Racek | CEO ADMIRAL Casinos & Entertainment AG

---

„Ich bin davon überzeugt, dass die Manager von morgen – egal, ob weiblich oder männlich – in der heutigen Arbeitswelt besonders ihre Social Skills anwenden müssen. Denn der ‚Generation Y‘ sind Führungsqualitäten, wie beispielsweise Wertschätzung und Teamführung, wichtiger als das Erreichen wirtschaftlicher Ziele. Dies verlangt aber auch Führungskräfte, die damit wissen umzugehen.“



## Valentina Prinz | Managing Director Yuvelt

---

„There is growing evidence that there are three key decision points where women face issues that are biologically and culturally unique, so high potential women experience career choices, goals and trade-offs differently than a high potential men. If we can find ways to support women through these periods, we can increase the number of high potential women advancing to C level jobs.“



## Maria Zesch | CCO T-Mobile Austria

---

„In der Ära der Digitalisierung wird Diversität in Teams wichtiger denn je. Durch verschiedene Backgrounds sind unterschiedliche Blickwinkel und Herangehensweisen möglich und durch Diversität können Unternehmen einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil generieren.“





**Renate Altenhofer** | Initiator Women Leadership Forum, Managing Partner maX iconvienna

---

„Es braucht Leader um mit dem Altbewährten zu brechen und Zukunftsperspektiven zu verwirklichen. Frauen haben nicht nur das Potenzial diese Leader zu sein – sie sind es bereits! Frauen in Innovationspositionen sind nicht rar, sondern oftmals unbeachtet. Wir wollen diese Kraft der weiblichen Innovation und female leadership sichtbar machen.“



**Silvia Angelo** | Board Member ÖBB Infrastruktur AG

---

„Mir ist es wichtig, Frauen darin zu bestärken, ihre Hemmschwelle vor technischen Berufen abzubauen. Die Erfahrung zeigt, dass sie in der Technik mindestens genauso kompetent und gefragt sind wie Männer! Frauen müssen sich nur mehr trauen – sie können in jedem Beruf und in jeder Branche erfolgreich sein, für die ihr Herz schlägt.“



**Alpha Bacar Barry** | CEO Jatropa

---

„In Africa Innovation is the key driver to a sustainable and impactful leadership. Especially if innovation is driven at all level of women activities.“



**Michaela Burger** | Senior Vice President Transformation Office & Innovation Swarovski

---

„Der große Mehrwert von Digitalisierung ist, Freiraum für das Wesentliche zu schaffen. Alles was digital zu standardisieren und automatisieren ist, sollten wir auch digitalisieren. Und die gewonnene Zeit in die Beziehung zum Kunden investieren, das Persönliche ist der wahre Luxus.“



**Monica Carcó** | Chief of Investment & Technology UNIDO

---

„Every day we aim to enhance women’s economic inclusion through technical assistance and cooperation with national business women associations.“

# PROGRAM

---

**11.00 – 11.15**

## **WELCOME**

**MODERATION:**

Sonja **Kato**, Managing Director unikato communications

Renate **Altenhofer**, Initiator Women Leadership Forum, Managing Partner maX iconvienna  
Wolfgang **Ebner**, Managing Director Hotel Tourismus und Management GmbH, Novomatic Forum

**11.15 – 11.25**

## **WELCOME REMARKS**

Robin **Dunnigan**, Deputy Chief in Mission, U.S. Embassy to Austria

**11.25 – 11.40**

## **OPENING REMARKS**

Gerhard **Hrebicek**, President European Brand Institute

**11.40 – 12.15**

## **KEYNOTE ADDRESS: Innovation needs leadership – How to innovate leadership**

H.R.H. Princess Abze **Djigma**, Founder MAMA-light Initiative, CEO AbzeSolar S.A.

**12.15 – 13.00**

## **TOPIC I: The value of women leadership in times of transformation, disruption and artificial intelligence**

**PANEL CHAIR:**

Sonja **Kato**, Managing Director unikato communications

**PANELISTS:**

Michaela **Burger**, Senior Vice President Transformation Office & Innovation Swarovski

Ulrike **Huemer**, CIO Stadt Wien

Mariana **Karepova**, President Austrian Patent Office

Manuela **Raith**, Deputy Managing Director IST Austria

Maria **Zesch**, CCO T-Mobile Austria

**13.00 – 14.00**

## **LUNCH**

**14.00 – 14.30**

## **IMPULSE STATEMENT: Open minded leadership – the way to outstanding leadership!**

Ronald **Thoma**, Author, Managing Partner ARGO

---

## 14.45 – 15.45 TOPIC II: Future female leaders

### PARALLEL SESSIONS

**PANEL CHAIR:** Kathrin **Gulnerits**, Deputy Editor in Chief NEWS  
**PANELISTS:** Silvia **Angelo**, Board Member ÖBB Infra AG  
Natascha **Kantauer-Gansch**, CCO A1  
Helga **Pattart-Drexler**, Head of Executive Education  
WU Executive Academy  
Alexandra **Pifl**, Director Corporate Comm. &  
Sustainability L'ORÉAL  
Monika **Poeckh-Racek**, CEO ADMIRAL Casinos &  
Entertainment AG  
Manon **Raschke**, Head of Launch Comm. & Trade  
Activation Swarovski

**Founders, entrepreneurs & influencer** (Salon Schmid)  
Val **Racheeva**, Founder Female Founders Book  
Alpha Bacar **Barry**, CEO Jatropa  
Monica **Carcó**, Chief of Investment & Technology UNIDO  
Kasia **Greco**, Deputy Head Frau in der  
Wirtschaft Wien  
Valentina **Prinz**, Managing Director Yuvell  
Verena **Tschugguel**, Founder & CEO Kindsknopf.at

## 15.45 – 16.00 COFFEE BREAK

## 16.00 – 17.30 ENERGY TALK: How to work and balance today's challenges in business

**PANEL CHAIR:** Kristin **Hanusch-Linser**, Executive Advisor & Brand-Management Expert  
**PANELISTS:** Ingrid **Amon**, Voice Expert & Author  
Brigitte Maria **Gruber**, Founder & Head of Frauen:Fachakademie Schloss Mondsee  
Esther **Narbeshuber**, Founder & Partner Mindful Leadership Institute  
Patricia **Ricci**, Trainer & Transformation Coach, Founder Villa Natura  
Andrea **Scholdan**, Physician & Cook, Founder Suppito Manufaktur & Shop

## 17.30 – 18.30 COCKTAIL powered by Schlumberger on ice

# FRAU.MACHT.INNOVATION

## WOMEN LEADERSHIP IN AN INNOVATION DRIVEN SOCIETY

### THE VALUE OF WOMEN LEADERSHIP IN TIMES OF TRANSFORMATION, DISRUPTION AND ARTIFICIAL INTELLIGENCE

---

Studien belegen, dass Unternehmen, die von mixed teams, d.h. mindestens 20% Frauenanteil im Management, geführt werden, öfter für disruptive Innovation sorgen, aber ist erfolgreiche Diversität auch Realität? Welchen Wert und welche Stärke hat weibliche Innovationskraft in Unternehmen oder sind Siri und Alexa die einzigen weiblichen Technologie-Vorbilder der Zukunft?

### OPEN MINDED LEADERSHIP – EIN WEG ZU HERAUSRAGENDER FÜHRUNG

---

Spaß, Erfolg und Weiterentwicklung hängen von Faktoren wie richtiger Selbsteinschätzung, Authentizität, Empathie und Vision ab. Wie und wohin soll uns Leadership heute führen? Was zeichnet große Führungspersönlichkeiten im 21. Jahrhundert aus? Gibt es starke Führungsalternativen zu Populisten, Autokraten und Demagogen wie Trump & Co.?

### FUTURE FEMALE LEADERS – WHO ARE THE LEADERS OF TOMORROW AND HOW TO PREPARE THEM TODAY

---

Future Female Leaders bedeutet auch, Frauen daran zu erinnern, ernsthaft auf ihr Karrierewachstum zu achten und ihnen zu helfen, ihre Karriere- und Führungsfähigkeiten auch in Führungspositionen zu erreichen. Wie können wir heute die Frauen von morgen stärken? Welche Möglichkeiten haben Frauen um ihre Karriere voranzutreiben und Führungspositionen zu übernehmen? Wie vernetzen sich junge UnternehmerInnen um Führungsqualitäten zu erlernen und Hindernisse zu überwinden?

### ENERGY TALK – HOW TO WORK AND BALANCE TODAY'S CHALLENGE IN BUSINESS

---

Expertentalk zu Mythos work-life-balance, richtige Ernährung und Mindfulness: Was wirklich hilft, um sicher und selbstbestimmt den Berufsalltag zu meistern. Tipps, Tricks und Mini-Habits, zum Mitmachen und Mitnehmen.